



## **HET BIOMETHANISERINGS- PROCES**

Libramont was de eerste fabriek van de groep die volledig op groene energie draaide. “Vanaf 2009 was dat mogelijk dankzij een biometaniseringsunit. Door fermentatie van afval waar wat maïs aan werd toegevoegd, ontstaan gassen die bij verbranding elektriciteit leveren. De warmte die hierbij vrijkomt wordt gebruikt om de fabriek te verwarmen. Hierdoor heeft de fabriek door het jaar een negatieve koolstofbalans”, verduidelijkt Laurent Mercenier.

## **EEN “ DROGE ” FABRIEK**

Libramont is ook een droge fabriek. “Sinds eind de jaren 70 beschikken we over een

zuiveringsstation dat al ons afvalwater opvangt en behandelt. Sinds 2019 wordt dit water vervolgens gefilterd via een dubbel systeem: na een eerste filtratie volgt een verdampings-concentratieproces. Het water dat op die manier gezuiverd wordt, kan eindelijk hergebruikt worden. Dit systeem recycleert al het water dat we voor de industriële processen gebruiken. Hiermee sparen we ongeveer 200 m<sup>3</sup> water per dag uit, wat overeenkomt met het gemiddelde jaarverbruik van 600 gezinnen. Voor de producten zelf en de sanitaire voorzieningen gebruiken we drinkwater.”

## **MINDER AFVAL**

Naast energiebesparing en waterbehandeling kiest de fabriek van Libramont ook volop voor minder afval. Het gaat niet enkel om verpakkingsmateriaal maar ook en vooral om het bezinksel van het zuiveringsstation. “Om het bezinksel te verwerken bouwden we een serre waarin we het water uit het bezinksel laten verdampen. Het droge bezinksel wordt vervolgens naar cementfabrieken in het land vervoerd”, vertelt Laurent Mercenier. “Wij willen functioneren in een circulaire economie. Ons kartonafval bijvoorbeeld wordt naar een leverancier gebracht die het verwerkt tot etuis voor onze afgewerkte producten.”

## SPITSTECHNOLOGIE

Wie moderne fabriek zegt, denkt uiteraard aan nieuwe technologieën. *“We beschikken onder andere over drie 3D-printers. Tijdens de coronacrisis hebben we ze gebruikt voor het maken van gezichts-schermen en systemen om de deuren met de elleboog te openen. Maar we gebruiken de printers vooral om ontbrekende of weinig gebruikte onderdelen te maken”,* gaat de Plant Manager verder. *“Robotisering biedt nieuwe mogelijkheden. Vooral op het gebied van cobotica, de collaboratieve robotica of de nauwe samenwerking tussen mens en robot.”* Een voorbeeld: *“Wanneer een grondstof aan een mengsel wordt toegevoegd, wordt dat gedaan door een operator die 20 minuten lang een zuiger vasthoudt om de zak volledig te legen. Momenteel werken we aan een prototype zodat deze weinig ergonomische bezigheid door een cobot kan worden uitgevoerd en de operator zich kan bezighouden met andere taken met meer toegevoegde waarde, zoals het besturen van de productie-infrastructuur.”*



## MEER CONTACT

Een moderne fabriek onderscheidt zich ook door zijn managementfilosofie. *“Wij moedigen feedback, responsabilisering, autonomie, betrokkenheid en samenhang aan”,* benadrukt Laurent Mercenier.



De kantoren werden volledig heringericht zodat de diensten niet meer van elkaar gescheiden zijn en er werd een ontspanningsruimte, de cafetaria, ingericht. Ook Laurent Mercenier heeft zijn afgesloten kantoor opgegeven. De nieuwe structuur maakt het mogelijk om meer in werkgroepen te functioneren. *“Iedereen brengt zijn vaardigheden in om tot een gemeenschappelijke competentie te komen. Door de confrontatie – en ik gebruik het woord niet in de negatieve zin – van ieders ideeën vind je de beste oplossingen. Wij functioneren in een gemeenschappelijk proces. In een wereld die technischer en complexer wordt, moet je collectief handelen”,* besluit de directeur.