

PRAVIDLÁ OTVORENEJ KOMUNIKÁCIE SPOLOČNOSTI L'ORÉAL

Česká republika s.r.o., organizačná zložka L'ORÉAL Slovensko

1/ ÚČEL

Kľúčovým elementom Etického programu spoločnosti L'ORÉAL je umožniť zamestnancom, v bezpečnom prostredí, vyjadriť interne, zodpovedný a účinným spôsobom ich podozrenia, ak sa domnievajú, že sa nedodržiavajú právne predpisy, náš Etický kódex a /alebo Etický princíp (integrita, rešpekt, odvaha, transparentnosť).

Súčasne má spoločnosť L'ORÉAL povinnosť ako zamestnávateľ zaviesť a prevádzkovať systém preverovania oznámení protispoločenskej činnosti a zabezpečiť ochranu jej oznamovateľov, známych ako whistleblowerov.

Tieto pravidlá tak upravujú vnútorný systém preverovania oznámení podľa zákona č. 54/2019. Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „Zákon o ochrane whistleblowerov“).

2/ ROZSAH UPLATNENIA

2.1 PRAVIDLÁ OTVORENEJ KOMUNIKÁCIE spoločnosti L'ORÉAL platia pre všetkých zamestnancov spoločnosti L'ORÉAL (našej HUB), t.j. pre zamestnancov na dobu určitú ako aj pre zamestnancov na dobu neurčitú, ako aj jej štatutárny orgán.

2.2 PRAVIDLÁ OTVORENEJ KOMUNIKÁCIE spoločnosti L'ORÉAL sa vzťahujú na všetky oznámenia urobené v dobrej viere.

Zákon o ochrane whistleblowerov upravuje, kto je oznamovateľom, oznámenie ktorej protispoločenskej činnosti požíva ochranu podľa tohto zákona. Preto sa pod nasledovnými pojmami rozumie:

Oznamovateľ

fyzická osoba, ktorá v dobrej viere urobí oznámenie orgánu príslušnému na prijatie takéhoto oznámenia, Úradu pre na ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti (ďalej len „úrad“) alebo spoločnosti L'ORÉAL.

Za oznamovateľa sa považuje aj blízka osoba oznamovateľa (napr. manžel, rodič, dieťa), ktorá je zamestnancom v spoločnosti L'ORÉAL, jeho závislej osoby alebo inému zamestnávateľovi, ktorý je založený alebo zriadený spoločnosťou L'ORÉAL. V praxi to znamená, že rovnakú ochranu ako whistleblower požíva v zamestnaní aj jeho blízka osoba, ktorá je zamestnaná s spoločnosťou L'ORÉAL alebo inou spoločnosťou, na ktorú má spoločnosť L'ORÉAL riadiaci alebo majetkový dosah.

Oznámenie

uviedenie skutočností, o ktorých sa fyzická osoba dozvedela v súvislosti s výkonom svojho zamestnania, povolania, postavenia alebo funkcie a ktoré sa týkajú protispoločenskej činnosti.

Kvalifikované oznámenie

oznámenie, ktoré môže prispieť alebo prispelo k objasneniu závažnej protispoločenskej činnosti alebo k zisteniu alebo k usvedčeniu jej páchatela.

Závažná protispoločenská činnosť

protiprávne konanie ktoré je:

- niektorým z trestných činov poškodzovania finančných záujmov Európskej únie podľa §

261 až § 263 Trestného zákona, trestným činom machinácie pri verejnom obstarávaní a verejnej dražbe podľa § 266 až § 268 Trestného zákona, niektorým z trestných činov verejných činiteľov podľa § 326 až § 327a Trestného zákona alebo niektorým z trestných činov korupcie podľa § 328 až 336b Trestného zákona alebo

- trestným činom, za ktorý Trestný zákon ustanovuje trest odňatia slobody s hornou hranicou trestnej sadzby prevyšujúcou tri roky, alebo
- správnym deliktom, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou určenou výpočtom alebo vo výške najmenej 30,000 EUR.

Uvedené protiprávne konanie je presná definícia zo Zákona o ochrane whistleblowerov. Môže jednať o podozrenia, vrátane, ale nie obmedzene na:

- bezpečnosť a kvalitu výrobkov,
- zdravie alebo bezpečnosť jednotlivca (napr. daňový podvod),
- podvod,
- nepresnosť finančných a/alebo obchodných záznamov (vrátane správ),
- pranie špinavých peňazí,
- zneužitie firemných zdrojov,
- prezradenie dôverných informácií,
- nevhodné vzťahy s dodávateľmi a/alebo zákazníkmi obchodnými partnermi
- korupciu alebo úplatkárstvo,
- vydieranie,
- diskriminácia,
- sexuálne obťažovanie,
- šikana,
- zneužitie osobných údajov zákazníka a/alebo zákazníka,
- škoda na životnom prostredí,
- nespravodlivá konkurencia,
- ilegálne obchodovanie,
- porušovanie ľudských práv
- porušenia akejkoľvek právnej povinnosti s hornou hranicou vo výške najmenej 30,000 EUR.

Konanie v dobrej viere

konanie fyzickej osoby, ktorá vzhľadom na okolnosti, ktoré sú jej známe, a vedomosti, ktoré v čase oznámenia má, sa odôvodnene domnieva, že uvádzané skutočnosti sú pravdivé; v pochybnostiach sa konanie považuje za konanie v dobrej viere, dovedy, kým sa nepreukáže opak.

Vyšetrovanie

vnútorné preverovanie a preskúmavanie oznámení.

- 2.3 **PRAVIDLÁ OTVORENEJ KOMUNIKÁCIE spoločnosti L'ORÉAL by sa nemali aplikovať pri podaní osobnej sťažnosti alebo pri pracovných otázkach/problémoch jednotlivca. Postup pri vybavovaní SŤAŽNOSTÍ spoločnosti L'ORÉAL je vhodný pre individuálnych zamestnancov na vyjadrenie ich podozrení ohľadom otázok, ktoré sa ich priamo dotýkajú.**
- 2.4 Ak máte podozrenie o tom, že došlo, dochádza alebo môže dôjsť k závažnej protispoločenskej činnosti, ale nie ste si istí, nabádame Vás, aby ste sa obrátili so svojimi podozreniami. Vaše oznámenie bude vyhodnotené podľa postupu upraveného v týchto pravidlách. Ak bude Vaše

oznámenie vyhodnotené tak, že nahlásené konanie nie je závažnou protispoločenskou činnosťou, môže byť toto oznámenie podnetom na disciplinárne konanie alebo sťažnosť.

- 2.5 Hoci ste viazaní povinnosťou mlčanlivosti, **oznamovanie protispoločenskej činnosti sa nepovažuje za porušenie zmluvnej povinnosti zachovávať mlčanlivosť** ani za porušenie povinnosti zachovávať mlčanlivosť podľa osobitných predpisov, ak ide o povinnosť vyplývajúcu z výkonu zamestnania, povolania, postavenia alebo funkcie a nejde o povinnosť mlčanlivosti v súvislosti s ochranou utajovaných skutočností, poštového tajomstva, obchodného tajomstva, bankového tajomstva, telekomunikačného tajomstva alebo daňového tajomstva, ochranou dôverných štatistických údajov, nejde o povinnosť mlčanlivosti v súvislosti s poskytovaním a sprístupňovaním údajov zo zdravotnej dokumentácie, o povinnosť mlčanlivosti príslušníkov spravodajských služieb alebo o povinnosť mlčanlivosti pri poskytovaní právnych služieb.?

3/ KOHO KONTAKTOVAŤ?

- 3.1 Spoločnosť L'ORÉAL poveruje ako zodpovednú osobu **poradcu pre etiku**.

Poradca pre etiku:

Dáriuš Stojkov

e-mail: darius.stojkov@loreal.com

tel. č. +421 233 336 111

- 3.2 Spoločnosť L'ORÉAL Vás chce ubezpečiť, že poradca pre etiku je pri svojej činnosti preverovaní oznámení o závažnej protispoločenskej činnosti úplne nezávislý na spoločnosti L'ORÉAL, zodpovedá sa iba štatutárnemu orgánu a v žiadnom prípade nemôže byť za svoju činnosť negatívne postihovaný.
- 3.3 Vo výnimočnom prípade, keď oznamovatelia nechcú hovoriť s ich poradcom pre etiku, môžu sa obrátiť na **generálneho riaditeľa spoločnosti L'ORÉAL HUB** (Česká republika, Maďarsko a Slovensko).

Generálny riaditeľ spoločnosti L'ORÉAL HUB – MASEWICZ Monika

e-mail: monika.masewicz@loreal.com

- 3.4 Vo výnimočnom prípade keď nie je vhodné, aby sa problém riešil iba lokálne, môžu zamestnanci využiť webovú stránku spoločnosti L'ORÉAL pre otvorenú komunikáciu o etických otázkach – www.loreal.ethics.com – prostredníctvom ktorej sú problémy zaslané priamo riaditeľovi Skupiny pre otázky spoločnosti L'ORÉAL. Aj v takomto prípade je však zodpovednou osobou za prešetrenie oznámenia lokálny poradca pre etiku.

4/ OZNÁMENIE PODOZRENIA

- 4.1 Pre podanie oznámenia o závažnej protispoločenskej činnosti môžete využiť priložený formulár (pozri prílohu 1). Formulár je k dispozícii na [intranete].
- 4.2 Za účelom riadneho a efektívneho vyšetrenia oznámenia nabádame oznamovateľa, aby uviedol konkrétne podozrenie, kedy a kde k nemu došlo, kto bol doň zapojený, či daný problém pretrváva, alebo potrebuje okamžitú reakciu, a všetky ďalšie informácie, ktoré by mohli poradcovi pre etiku pomôcť porozumieť podozreniu oznamovateľa. Oznamovateľ by mal čo najobjektívnejšie opísať skutočnosti spojené s jeho podozrením a komunikovať len to nevyhnutné, aby to bolo možné overiť. Ak majú oznamovatelia čo len najmenšiu pochybnosť o skutočnostiach, ktoré opisujú, mali by uviesť, že informácie sú údajné.
- 4.3 Oznámenie je možné urobiť:
- osobne ústne priamo u poradca pre etiku počas pracovnej doby. Poradca pre etiku vyhotoví záznam o ústnom podaní oznámenia, ktorý musí obsahovať: dátum spísania záznamu o ústnom podaní oznámenia; meno, priezvisko, adresu pobytu osoby, ktorá podala oznámenie, jeho obsah,
 - písomne poštou na adresu: L'ORÉAL Česká republika s.r.o., organizačná zložka L'ORÉAL Slovensko Nám. 1. mája 18, 811 06 Bratislava. Pri odosielaní zachovajte dôvernosť dokumentu, použite zapečatenú obálku s označením „DÔVERNÉ“, „K RUKÁM PORADCOVI PRE ETIKU“.

- e-mailom 24 hodín denne na adresu: darius.stojkov@loreal.com

- 4.4 Spoločnosť L'ORÉAL upozorňuje oznamovateľa, že podanie oznámenia podľa týchto pravidiel nezbavuje oznamovateľa povinnosti prekaziť alebo oznámiť spáchanie trestného činu. V opačnom prípade sa oznamovateľ vystavuje hrozbe trestného stíhania.
- 4.5 V situáciách, kedy je oznámenie urobené počas formálneho disciplinárneho konania, choroby alebo určovania spôsobilosti, môže spoločnosť L'ORÉAL, ak to považuje za vhodné, pozastaviť proces s cieľom riešiť toto oznámenie. Avšak, ak sa oznámenie týka disciplinárneho konania, choroby alebo procesu určovania spôsobilosti, spoločnosť môže, ak je to vhodné, riešiť obe otázky súčasne.
- 4.6 SVP a riaditeľ skupiny pre etiku sú informovaní poradcom pre etiku o všetkých oznámeniach týkajúcich sa prania špinavých peňazí, verejných alebo súkromných korupcií, interného alebo externého podvodu, porušovania ľudských práv, obvinení voči členovi Krajského riadiaceho výboru a/alebo tvrdení, ktoré by mohli významne ovplyvniť povesť Skupiny. V takomto prípade sa SVP a riaditeľ Skupiny pre etiku rozhodnú, aké rozhodnutia sa môžu naďalej prijímať na miestnej úrovni, s ohľadom na spôsob riadenia tohto typu podozrenia. V každom prípade spoločnosť L'ORÉAL garantuje nezávislé plnenie úloh poradcu pre etiku. Poradca pre etiku je viazaný výlučne pokynmi štatutárneho orgánu spoločnosti L'ORÉAL alebo štatutárneho orgánu jej materskej spoločnosti.

5/ ANONYMNÉ OZNÁMENIA

- 5.1 Spoločnosť L'ORÉAL je povinná prijať a preveriť každé oznámenie, vrátane anonymných oznámení. Za každých okolností je spoločnosť L'ORÉAL povinná zachovávať mlčanlivosť o totožnosti oznamovateľa.
- 5.2 V prípade anonymného oznámenia, kedy spoločnosti L'ORÉAL nie je známa identita oznamovateľa, nie je možné efektívne poskytovať ochranu garantovanú Zákomom o ochrane whistleblowerov podľa článku 8.

6/ VYŠETROVANIE

- 6.1 Spoločnosť L'ORÉAL je povinná prijať a preveriť každé oznámenie do 90 dní od jeho prijatia. Túto lehotu možno predĺžiť o ďalších 30 dní s tým, že predĺženie oznámi oznamovateľovi, s uvedením dôvodov predĺženia. Celková lehota preverovania podnetu nesmie presiahnuť 120 dní od jeho prijatia.
- 6.2 Na vyšetrovanie je príslušný **poradca pre etiku ako zodpovedná osoba zamestnávateľa**. Poradca pre etiku je oprávnený a povinný riadne prešetriť podané oznámenie a o výsledku vyšetrenia spracovať písomný záznam.
- 6.3 Z preverovania oznámenia je poradca pre etiku vyňatý v nasledujúcich prípadoch:
- pokiaľ oznámenie smeruje priamo voči poradcovi pre etiku,
 - pokiaľ, vzhľadom na skutočnosti uvádzané v oznámení alebo okolnosti prípadu, možno mať pochybnosti o nezáujatosti poradcu pre etiku vzhľadom na pomer poradcu pre etiku k preverovanej veci, k oznamovateľovi alebo k iným dotknutým stranám, ktorých sa oznámenie tiež priamo alebo nepriamo dotýka.
- 6.4 Pri vyšetrovaní oznámenia sa vychádza z jeho obsahu, bez ohľadu na jeho označenie.
- 6.5 Ak z obsahu oznámenia vyplýva, že oznámenie tvorí iba časť tohto podania, prešetrí sa len príslušná časť podania.
- 6.6 Pokiaľ z obsahu podania vyplýva, že nejde o oznámenie podľa týchto pravidiel, ale na vybavenie podania je príslušný iný orgán, poradca pre etiku podanie bezodkladne postúpi tomuto orgánu. O tejto skutočnosti bezodkladne informuje oznamovateľa.
- 6.7 Pokiaľ oznámenie smeruje **voči konkrétnemu zamestnancovi** alebo štatutárnemu orgánu spoločnosti (ďalej len „dotknutý zamestnanec“), poradca pre etiku bez zbytočného odkladu oboznámi dotknutého zamestnanca alebo štatutárny orgán s obsahom oznámenia a umožní mu vyjadriť sa k nemu, ako aj predložiť doklady, písomnosti či iné informácie potrebné na spoľahlivé preverenie veci, ak to nebráni riadnemu prevereniu udalosti alebo potreba zaistiť

dôkazy.

- 6.8 V prípade potreby doplnenia alebo spresnenia údajov uvedených v oznámení poradca pre etiku bez zbytočného odkladu vyzve oznamovateľa na jeho doplnenie alebo spresnenie s určením lehoty na uskutočnenie tohto úkonu. Rovnako je v potrebnom rozsahu poradca pre etiku oprávnený vyzvať aj zamestnávateľa, dotknutého zamestnanca, či štatutárny orgán na spoluprácu pri preverovaní oznámenia spolu s určením primeranej lehoty na poskytnutie súčinnosti
- 6.9 Niektoré vyšetrovania môžu vyžadovať ďalšie interné zdroje (napr. HR), alebo akékoľvek vhodné externé poradenstvo (napr. právne). Všetky osoby, ktoré pomáhajú pri vyšetrovaní, budú viazané pravidlami zachovávaní mlčanlivosti.
- 6.10 Zamestnanci môžu byť požiadaní, aby poskytli pomoc pri vyšetrovaní (vrátane rozhovoru, poskytnutia dokumentov, počítačových súborov a/alebo iných záznamov). Očakáva sa plná kooperácia a transparentnosť.
- 6.11 Zamestnanci vyzvaní na spoluprácu pri vyšetrovaní by sa nemali pokúšať zasahovať do vyšetrovania. Všetky informácie ohľadom vyšetrovania a všetky diskusie, ktoré boli jeho súčasťou, sú dôverné a to aj vo vzťahu k vedeniu, členom rodiny, priateľom a spolupracovníkom.
- 6.12 V záujme zachovania dôvernosti a pretože sú zapojení iba do zisťovania faktov, nesmú byť zamestnanci pri rozhovoroch počas vyšetrovania sprevádzaní.
- 6.13 O výsledku preverenia oznámenia spíše poradca pre etiku **písomný záznam**, v ktorom zhrnie skutočnosti, ktoré uvádza oznamovateľ, a zároveň sa vyjadrí ku každej skutočnosti, a to z hľadiska preverenia pravdivosti tvrdených skutočností a z hľadiska posúdenia ich právnej relevancie vo vzťahu k možnému naplneniu prvku protiprávnosti. Pred vyhotovením záznamu o výsledku preverenia oznámenia poradca pre etiku umožní oznamovateľovi vyjadriť sa k zisteným záverom. Pokiaľ oznamovateľ uvedie nové skutočnosti alebo so zistenými závermi nesúhlasí, poradca pre etiku sa musí s týmito skutočnosťami a nesúhlasnými námietkami vysporiadať v písomnom zázname o výsledku preverenia oznámenia s uvedeným, či sú tieto skutočnosti a námietky opodstatnené.
- 6.14 Spoločnosť L'ORÉAL je povinná oznámiť oznamovateľovi výsledok jeho vyšetrovania do 10 dní od jeho skončenia, vrátane prijatých opatrení
- 6.15 Pokiaľ sa pri vyšetrovaní oznámenia preukáže, že došlo k spáchaniu trestného činu, alebo iného správneho deliktu, je poradca pre etiku túto skutočnosť povinný oznámiť orgánom činným v trestnom konaní, prípadne inému príslušnému správnomu orgánu. Postúpenie vecí na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov sa považuje za preverenie oznámenia. V takom prípade si poradca pre etiku vyžiada výsledok vybavenia v rozsahu, ako to umožňuje osobitný predpis a do desiatich dní od doručenia tohto výsledku s ním oboznámi aj oznamovateľa.
- 6.16 Spoločnosť L'ORÉAL je povinná po dobu troch rokov odo dňa doručenia oznámenia viesť evidenciu oznámení v rozsahu:
 - dátum doručenia oznámenia,
 - meno, priezvisko a adresa pobytu oznamovateľa,
 - predmet oznámenia,
 - výsledok preverenia oznámenia,
 - dátum skončenia preverenia oznámenia.

7/ ZÁRUKY PONÚKNUTÉ OZNAMOVATEĽOVI

Spoločnosť L'ORÉAL garantuje, že:

- 7.1 všetky podozrenia vznesené v dobrej viere budú podrobne preskúmané.
- 7.2 v prípade potreby budú vykonané vhodné opatrenia, vrátane disciplinárneho konania alebo oznámenia polícii alebo prokurátorovi, prípadne príslušnému štátnemu orgánu.
- 7.3 oznamovateľovi bude poskytnutá spätná väzba do takej miery, ako je to vhodné a ako len

môže byť poskytnutá bez porušenia zákonných požiadaviek alebo iných pravidiel mlčanlivosti.

- 7.4 všetky poskytnuté informácie, predovšetkým totožnosť oznamovateľa, budú oznámené na prísnom „need-to-know“ základe pre potreby vyšetrovania a jeho možných následkov. Vo všetkých fázach riešenia akejkoľvek vnútornej záležitosti bude chránená totožnosť oznamovateľa, ale spoločnosť L'ORÉAL nemôže zaručiť, že bude zachovaná aj v prípade napr. podania žaloby. Takisto, spoločnosť L'ORÉAL nemôže chrániť totožnosť oznamovateľa, ak on sám povedal ostatným o jeho podozrení.
- 7.5 oznamovatelia, ktorí vzniesli podozrenie v dobrej viere, budú chránení pred odplatou. Každý zamestnanec, ktorý sa domnieva, že sa stáva obeťou odplaty, by mal okamžite kontaktovať poradcu pre etiku a/alebo generálneho riaditeľa.

8/ OCHRANA OZNAMOVATEĽA

- 8.1 Poskytovanie ochrany v rámci trestného a správneho konania upravuje Zákon o ochrane whistleblowerov.
- 8.2 Spoločnosť L'ORÉAL ako zamestnávateľ môže urobiť právny úkon alebo vydať rozhodnutie v pracovnoprávnom vzťahu (ďalej len „pracovnoprávny úkon“) voči chránenému oznamovateľovi, na ktorý ten nedal súhlas, iba s predchádzajúcim súhlasom úradu. Súhlas úradu sa nevyžaduje, ak sa pracovnoprávnym úkonom priznáva nárok alebo ak ide o pracovnoprávny úkon súvisiaci so skončením pracovnoprávneho vzťahu, ktorý je dôsledkom právnej skutočnosti, ktorá nezávisí od posúdenia zamestnávateľa.
- 8.3 Spoločnosť L'ORÉAL podáva žiadosť o udelenie súhlasu úradu v súlade s § 7 Zákona o ochrane whistleblowerov.
- 8.4 Ak sa oznamovateľ domnieva, že v súvislosti s podaním oznámenia bol voči nemu urobený pracovnoprávny úkon, s ktorým nesúhlasí, môže požiadať úrad do pätnástich dní odo dňa keď sa dozvedel o pracovnoprávnom úkone, o pozastavenie účinnosti tohto pracovnoprávneho úkonu.
- 8.5 Úrad po obdržaní takejto žiadosti postupuje podľa ustanovení §12 Zákona o ochrane whistleblowerov.
- 8.6 Oznamovateľ má v zmysle Zákona o ochrane whistleblowerov právo na poskytnutie právnej pomoci podľa osobitného predpisu. V prípadoch hodných osobitného zreteľa môže úrad za oznamovateľa uhradiť náklady na advokáta alebo iného právneho zástupcu, ak ho potreboval v súvislosti s urobením oznámenia.
- 8.7 Ochrana poskytovaná chránenému oznamovateľovi zaniká:
- doručením písomného oznámenia chráneného oznamovateľa o vzdaní sa ochrany úradu,
 - skončením alebo zánikom pracovnoprávneho vzťahu chráneného oznamovateľa,
 - uplynutím troch rokov od skončenia trestného konania alebo konania v správnom delikte. Ochrana však nezaniká, ak sa trestné konanie skončí postúpením veci inému orgánu,
 - odsúdením chráneného oznamovateľa za trestný čin krivého obvinenia alebo za trestný čin krivej výpovede a krivej prísahy v súvislosti s podaním oznámenia, alebo
 - doručením písomného oznámenia orgánu, ktorý poskytol ochranu, zamestnávateľovi, ak sa preukáže, že oznámenie nebolo podané v dobrej viere.

9/ ZÁRUKY POSKYTNUTÉ ZAMESTNANCOVI, KTORÉHO SA PODOZRENIE TÝKA

Spoločnosť L'ORÉAL garantuje, že:

- 9.1 zamestnanec, ktorého sa podozrenie týka, bude informovaný o povahe vzneseného podozrenia. Nemusí však byť informovaný v prípade, ak je napríklad nutné preveriť udalosti a zaistiť dôkazy.
- 9.2 sa musia rešpektovať princípy procesu a prezumpcie nevinu, t.j. žiadne rozhodnutie nebude prijaté predtým, ako predloží svoje tvrdenia podozrivý zamestnanec(i) a bude mu daná

možnosť reagovať na podozrenia a/alebo obvinenia vznesené voči nemu.

- 9.3 všetky osoby zapojené do vyšetrovania budú podliehať prísnej povinnosti mlčanlivosti a spoločnosť L'ORÉAL vyvinie počas vyšetrovania maximálne úsilie na ochranu dobrého mena zamestnancov, ktorých sa vyšetrovanie týka. Spoločnosť L'ORÉAL však nepreberá zodpovednosť v prípade, že zamestnanci sami oznámili ostatným o ich zapojení sa do vyšetrovania.
- 9.4 zamestnanci, ktorí boli zbavení podozrenia a/alebo obvinenia, nebudú trpieť žiadnym negatívnym dopadom a budú chránení pred odplatou. Každý zamestnanec, ktorý sa domnieva, že sa stáva obeťou odplaty, by mal okamžite kontaktovať poradcu pre etiku a/alebo generálneho riaditeľa.

10/ ZÁRUKY PONÚKNUTÉ ZAMESTNANCOM, KTORÍ BOLI VYZVANÍ NA SPOLUPRÁCU PRI VNÚTORNOM VYŠETROVANÍ

Spoločnosť L'ORÉAL garantuje, že zamestnanci, ktorí spolupracovali na vyšetrovaní, budú chránení pred odplatou. Každý zamestnanec, ktorý sa domnieva, že sa stáva obeťou odplaty, by mal okamžite kontaktovať poradcu pre etiku a/alebo generálneho riaditeľa.

11/ PORUŠENIE DÔVERNOSTI

Spoločnosť L'ORÉAL je povinná zabezpečiť dôvernosť podaných oznámení a vyšetrovaní. Každý zamestnanec, ktorý sa podieľa na vyšetrovaní a ktorý nerešpektuje svoju povinnosť mlčanlivosti, môže byť predmetom disciplinárneho konania.

12/ KRIVÉ OBVINENIE

Spoločnosť L'ORÉAL je tiež povinná chrániť svojich zamestnancov pred krivým obvinením a ohováraním. Očakáva sa, že zamestnanci uplatnia dobrý úsudok a budú opatrní pri používaní tohto postupu. Každý zamestnanec, ktorý vznesie podozrenie, môže byť predmetom disciplinárneho konania, ak sa zistí, že podozrenie nebolo podané v dobrej viere.

13/ OCHRANA OSOBNÝCH ÚDAJOV

Spoločnosť L'ORÉAL je povinná spracovávať osobné údaje v súlade s príslušnými právnymi predpismi, konkrétne zákonom č. 18/2018 Z. z. a Nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, a o tomto spracovaní a právach dotknutej osoby je povinná informovať oznamovateľa. Zamestnávateľ na účely vedenie evidencie oznámení určuje zodpovednú osobu, ktorá je oprávnená spracovávať osobné údaje uvedené v oznámení v rozsahu: **meno, priezvisko a adresa pobytu oznamovateľa, pracovná pozícia.**

14/ ZÁVEREČNÉ A PRECHODNÉ USTANOVENIA

- 14.1 Tieto pravidlá nadobúdajú platnosť dňom podpisu a účinnosť dňa 1.1.2025.
- 14.2 O zmene a doplnení pravidiel budú zamestnanci informovaní.
- 14.3 Keďže v čase prijatia týchto pravidiel nie je zvolený predseda úradu, kompetencie úradu plní Inšpektorát práce, a to až do konca kalendárneho mesiaca, v ktorom uplynie šesť mesiacov od zvolenia predsedu úradu národnou radou.

V Bratislava, dňa 1.1.2025

MASEWICZ Monika
generálny riaditeľ a konateľ

PRÍLOHA 1

FORMULÁR PRE OZNÁMENIE ZÁVZAŽNEJ PROTISPOLOČENSKEJ ČINOSTI

Meno:

Oddelenie:

Súkromná e-mailová adresa:

Súkromné telefónne číslo:

Môžete uviesť aj iné kontaktné údaje:

Prosím, podrobne opíšte, kedy a ako ste sa dozvedeli o tejto záležitosti, či je problém stále aktuálny alebo je potrebná okamžitá reakcia, kto môže byť zapojený. Budte takí presní, ako je to len možné tým, že uvediete dátumy a miesta, kde vaše podozrenie vzniklo. Opíšte, prosím, čo najobjektívnejšie skutočnosti spojené s vaším podozrením a uveďte len to nevyhnutné, čo bude možné následne overiť. Ak máte čo len najmenšiu pochybnosť o skutočnostiach, ktoré opisujete, uveďte, že informácie sú údajné.

Uveďte, prosím, mená osôb, o ktorých sa domnievate, že môžu poskytnúť ďalšie informácie o tejto záležitosti.

Priložte, prosím, všetku dokumentáciu súvisiacu s vaším podozrením, prípadne ju označte.

Dátum:

Podpis: