

ПОЛІТИКА L'ORÉAL ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ

Відданість принципу чесного ведення бізнесу є однією з головних засад нашого Кодексу корпоративної етики.

L'ORÉAL вирішила повідомити, у який спосіб вона запобігатиме корупції.

Корпоративна Політика щодо запобігання корупції була ухвалена Головою Ради директорів і Генеральним директором (CEO), а також Правлінням і згодом надана до розгляду Раді директорів L'ORÉAL. У міру того як ми діставатимемось певного прогресу у її впровадженні, Політика може періодично зазнавати оновлення.

СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ

Наша компанія, долучившись до Глобального договору ООН в 2003 році, взяла на себе зобов'язання діяти проти корупції в усіх її проявах і зокрема керуватись Конвенцією ООН щодо подолання корупції від 31 жовтня 2003 року.

Як соціально відповідальна компанія міжнародного масштабу ми беремо на себе суцільну відповідальність за ті заходи, які ми вживаємо в цьому напрямку в межах нашої сфери впливу.

Втім, ми не можемо підмінити владу і міжнародні організації, на які покладено головну відповідальність за розв'язання цього питання. Боротьба з корупцією є величезним складним завданням, вирішити яке самотужки не в змозі жодна компанія.

Ми не є прихильниками бойкотування країн із сумнівною репутацією щодо боротьби з корупцією. Ми вважаємо себе спроможними позитивно вплинути на ситуацію самою своєю присутністю у такій країні, зокрема через впровадження власних антикорупційних стандартів, які є вимогливішими навіть за ті, що встановлені місцевими законами.

У такий спосіб ми принаймні матимемо змогу висловлювати свою позицію щодо неприйнятності корупції у випадках, коли це стосується нашої діяльності, наших працівників або ділових партнерів.

КОНЦЕПТУАЛЬНІ ЗАСАДИ

За винятком випадків, коли обмежувальними законами обумовлено інше, ми вважаємо корупційним діянням будь-яке пропонування, обіцяння або надання особі — прямо чи опосередковано — неправомірної вигоди, спонукаючи її до дій або утримання від їх вчинення в межах виконання посадових обов'язків або порушуючи їх.

Згода на отримання або саме отримання неправомірної вигоди за дії або утримання від них в межах своїх посадових обов'язків чи з їх порушенням, також є корупційним діянням.

Пропонування, обіцяння або надання коштів чи іншої користі — прямо чи опосередковано — з метою спонукати особу до зловживання своїм фактичним або потенційним впливом, щоб отримати від посадовців органу державної влади чи іншої установи сприятливого рішення, називається торгівлею впливом (лобіюванням). Такі діяння є тотожними корупції.

ПРИНЦИПИ, ЯКИМИ МИ КЕРУЄМОСЬ

- Ми застосовуємо політику нульової толерантності до корупції
- Антикорупційна політика L'ORÉAL поширюється на всіх працівників, посадовців, директорів і членів правління та апарату управління Групи та її філій в будь-якій частині світу
- Ми забороняємо «винагороду за спрощення формальностей», яка полягає у сплаті невеликих сум посадовцям державних органів за прискорення відповідних закону стандартних процедур.
- Ми не допускаємо внесків до фондів будь-яких політичних партій або окремих політиків
- Ми стежимо, щоб наші благодійні внески та інші добродійні дії не «приховували» корупційних діянь
- Ми забороняємо як дарування, так і прийняття подарунків та розваг, які можуть вплинути або відчуватись як здійснення впливу на ділових партнерів
- Ми вдаємося до належної сумлінної перевірки щодо корупційних ризиків перед будь-яким придбанням активів або створенням спільних підприємств.
- Ми в межах своїх повноважень здійснюємо заходи задля того, щоб спільні підприємства, в яких ми беремо участь, діяли відповідно до антикорупційних стандартів.
- Ми доводимо до відома своїх ділових партнерів власну принципову позицію у попередженні корупції і віддаємо перевагу тим з них, хто поділяє наше прагнення.
- Ми вимагаємо, щоб посередники і агенти, які нас представляють, зокрема у країнах з високими корупційними ризиками, дотримувались наших зобов'язань щодо запобігання корупції.

ВПРОВАДЖЕННЯ

Антикорупційна програма періодично переглядається Правлінням і надається до розгляду Раді директорів.

Особою, яка на загальнокорпоративному рівні відповідає за попередження корупції, є Директор з управління ризиками та комплаєнс. На нього покладається відповідальність за розробку та визначення шляхів реалізації антикорупційної політики L'ORÉAL, запровадження належних процедур та дотримання встановлених вимог.

Менеджери у країнах присутності компанії, а також посадовці з питань корпоративного або зонального управління, члени Правління Групи, перед якими вони звітують, відповідають за належне виконання цієї програми і відповідність її вимогам у щоденній практичній діяльності.

У випадку виникнення сумніву працівники можуть звертатись за порадою до Директора з управління ризиками та комплаєнс або, на рівні конкретної країни чи підрозділу, до керівника відповідного юридичного департаменту. Вони також можуть звертатись з цього приводу до Віце-президента Групи з фінансових питань.

У разі, коли йдеться про певні вчинки або ситуації, які суперечать Кодексу корпоративної етики, корпоративним політикам з етичних питань або цьому посібнику під назвою «Як ми запобігаємо корупції», працівники можуть відповідно до процедури збору та обробки попереджень про порушення, доводити інформацію до відома членів Правління Групи або апарату управління Групи або підрозділів певної зони або країни присутності за підпорядкуванням, або до Уповноваженого з питань етики. Вони можуть також звернутись до Віце-

президента Групи з питань етики — як безпосередньо, так і через захищений веб-сайт L'ORÉAL Ethics OPEN TALK: www.loreaethics.com. Попередження про порушення обробляються із дотриманням встановленого терміну і, незалежно від того, хто вчинив порушення, вживаються відповідні заходи. Жоден працівник не може зазнавати переслідувань за те, що він повідомив про порушення або брав участь у розслідуванні з цього приводу.

Ми регулярно звітуємо всередині компанії та за її межами про корпоративну антикорупційну політику та програму у дусі відкритості та вільного обміну інформацією.